

Etický kódex

1. Identifikácia

1.1. Cieľ

Zaviesť referenčnú etickú schému, ktorá by riadila správanie spoločností Saba Parking SK s.r.o., so sídlom Grösslingova 4, 811 09 Bratislava-Staré Mesto, IČO 35 844 256, členov skupiny Saba Infrastructuras SA (ďalej ako „**Saba**“) a ich zamestnancov, členov ich podnikových orgánov tak, aby dodržiavali štandardy správania a podobné hodnoty.

1.2. Pôsobnosť

Etický kódex (ďalej ako „**Kódex**“) platí pre všetkých zamestnancov (vrátane členov podnikových orgánov) spoločností skupiny Saba (ďalej ako „**Saba**“ alebo „**spoločnosť**“).

Saba podporuje pobočky a dcérske spoločnosti skupiny Saba v tom, aby sa riadili vzorcami správania a hodnotami, ktoré sa podobajú na tie, ktoré sú zavedené v tomto Kódexe, a to bez dopadu na úpravy, ktoré by mohli vykonať za účelom rešpektovania legislatívy štátu, kde majú tieto spoločnosti sídlo.

Účelom tohto Kódexu je, aby bol aplikovateľný vo všetkých spoločnostiach skupiny (pobočkách), nie však automaticky. Po vykonaní všetkých potrebných úprav podľa legislatívy daného štátu musí byť schválený na valnom zhromaždení spoločností alebo iným relevantným orgánom spoločností.

1.3. Rozsah šírenia

Tento Kódex musia poznať všetci zamestnanci spoločnosti Saba a členovia podnikových orgánov, ako napríklad štatutárne a dozorné orgány (pre účely tohto Kódexu budú zamestnanci a členovia podnikových orgánov spoločne označovaní ako zamestnanci).

2. Zásady konania

Súčasná spoločnosť vyžaduje, aby sa spoločnosti správali podľa základných hodnôt a princípov konania.

Cieľom spoločnosti Saba je, aby Podniková sociálna zodpovednosť (CSR) bola súčasťou všetkých oblastí jej podnikateľskej stratégie a aby stanovovala spôsob podnikania.

Okrem ekonomických výsledkov budú cieľom vždy etické kritériá a rešpektovanie ľudí, životného prostredia, kultúry a legislatívy každého štátu, kde spoločnosť podniká.

2.1 Poslanie, vízia a hodnoty

Spoločnosť Saba zachováva a podporuje poslanie, víziu a hodnoty, ktoré sú doteraz piliermi a smernými princípmi jej riadenia.

Poslanie: Reagovať na potrebu udržateľnej mobility, ponúkať zákazníkom kapacity parkovania a doplnkové služby.

Vízia: Byť medzinárodným lídrom v sektore parkovísk a služieb udržateľnej mobility, byť štandardom v kvalite služieb, inováciách a technológií.

Hodnoty: náš spôsob konania:



Riadenie a filozofia rozvoja spoločnosti je založená na:

- perspektíve a vízii dlhodobej stálosti v riadení podnikania a v rozvoji nových investícií,
- zachovaní priemyslového profilu so záväzkom aj zodpovednosťou a aktívnou účasťou na riadení. Preto sa neočakávajú žiadne finančné investície,
- efektívnom riadení, optimalizovaní know-how manažmentu vyhľadávaním najlepšej praxe a dosahovaním úspornosti,
- výnimočnosti v oblasti kvality služieb a zákazníckeho servisu.

3. Všeobecné pravidlá

Etický kódex nie je osamoteným nástrojom, ale pôsobí spoločne s preventívnymi protokolmi a internými pravidlami, ktoré vytvára a schvaľuje spoločnosť Saba, zavedením prevencie a odhaľovaním foriem správania, ktoré by mohli porušovať zákon a tento Kódex. Tento Kódex musí byť k dispozícii pre všetkých zamestnancov.

Tento Kódex je záväzný pre každého zamestnanca.

Správanie všetkých našich zamestnancov musí rešpektovať zákony platné na celom svete, kde podnikáme. Žiadne podnikanie ani situácia neospravedľuje žiadne nezákonné správanie.

Všetci, ktorí sa pridajú k spoločnosti Saba, musia jasne akceptovať etické princípy uvedené v tomto Kódexe a musia absolvovať špeciálne školenie o jeho dodržiavaní.

Závazná povaha Kódexu je zvýraznená skutočnosťou, že akékoľvek porušenie jeho ustanovení môže byť potrestané prijatím disciplinárnych opatrení, a to vrátane skončenia pracovného pomeru.

4. Dodržiavanie zákonov

Nie je dovolené žiadne konanie ani opomenutie, ktoré predstavuje porušenie zákonov, predpisov, ustanovení orgánov a pod., a to v žiadnom štáte, kde spoločnosť Saba podniká.

5. Práva zamestnancov

Spoločnosť Saba je zaviazaná konať vždy v súlade s príslušnými zákonmi a s ohľadom na ľudské práva a slobodu jednotlivcov.

Interné a pracovnoprávne vzťahy v spoločnosti Saba netolerujú žiadne zneužívanie právomoci ani žiadne správanie, ktoré by mohlo predstavovať zastrašovanie alebo útok na inú osobu. K zamestnancom a manažérom by sa malo pristupovať s rešpektom tak, aby vládlo príjemné pracovné prostredie.

Spoločnosť sa bude snažiť o osobný a odborný rast zamestnancov.

Spoločnosť Saba zaručuje rovnaké príležitosti a zaobchádzanie medzi svojimi zamestnancami, a to priamo, ako aj v rámci komunikácie. Mimoriadnu pozornosť upriamuje na vizuálny a písomný prejav, ktorý by mal byť zdvorilý, pokojný a otvorený.

Nebude dochádzať k žiadnej diskriminácii na základe pohlavia, rasy, národnosti, náboženstva, veku, sexuálnej orientácie, štátnej príslušnosti, politických názorov, rodinného stavu ani zdravotného postihnutia.

Ak úroveň výkonu a/alebo prístup zamestnancov nespĺňajú hodnoty spoločnosti Saba, malo by sa zvážiť, či to nie je vplyvom faktorov danej lokality. Ak je tomu tak, spoločnosť by sa mala snažiť nájsť alternatívne pozície/povinnosti, ktoré by boli vhodnejšie. Ak je ale skončenie pracovného pomeru so zamestnancom spoločnosti nevyhnutné, bude prebiehať podľa zavedených interných postupov za súčasného rešpektovania jednotlivca.

Komunikácia so zamestnancami by mala byť jasná, čo sa týka hodnotenia výkonu, ako aj stanovenia očakávaní.

Vzťahy medzi zamestnancami by mali byť orientované na vzájomný rešpekt, integritu, transparentnosť a dôveru, ako aj na správanie, ktoré zaručuje osobnú dôstojnosť všetkých zamestnancov. Neprijateľným je správanie, ktoré podporuje obťažovanie, diskrimináciu alebo zastrašovanie, a ktoré podkopáva dôstojnosť alebo česť.

Každý manažér sa musí voči svojim podriadeným správať ohľaduplne a príkladne, musí s nimi zachovávať dobrú komunikáciu, podporovať a posilňovať slobodu vyjadrovania vo všetkom, čo sa týka dodržiavania zákonných povinností spoločnosti, jej pravidiel a postupov.

Každý manažér by mal podporovať zodpovednosť a iniciatívu zamestnancov a jasne stanoviť, že by mali vždy konať v súlade so zákonmi a princípmi Kódexu. Preto budú prijaté náležité dozorné opatrenia, ktoré budú riešiť alebo pomôžu riešiť akékoľvek pochybnosti, ktoré vyjadria zamestnanci ohľadne dodržiavania zákonných povinností s dopadom na ich činnosť.

Delegovanie úloh bude realizované presne s výslovným informovaním právneho oddelenia a vždy so stanovením úrovne oprávnenia potrebnej na to, aby si delegovaná osoba mohla riadne plniť svoje povinnosti.

Konanie štatutárneho orgánu alebo predstaviteľa v rozpore so zákonmi alebo smernicami alebo príkazmi, ktoré dá, nezbavuje zodpovednosti zamestnancov, ktorí konajú podľa ich pokynov.

Výber a nábor zamestnancov bude realizovaný podľa kritérií rovnosti a na základe predchádzajúceho popisu pozícií, ktoré sú obsadzované. Pri výkone pracovnej činnosti alebo náboroch, pri stanovovaní podmienok pracovného pomeru vrátane príležitostí kariérneho postupu, odmeňovaní, predĺžení pracovného pomeru alebo jeho skončení, ani pri organizácii práce alebo uložení disciplinárneho opatrenia nebude tolerovaná žiadna diskriminácia na základe rasy, etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch, politických názorov, presvedčenia, sociálneho pôvodu, rodinného stavu ani zdravotného postihnutia.

Naše spoločnosti kladú veľký dôraz na vyváženú prácu a osobného života zamestnancov, a preto podporujú konkrétne opatrenia na zaistenie rovnováhy medzi prácou a rodinným životom.

Všetci ľudia spoločnosti Saba majú slobodné právo na organizovanie. Vedenie spoločnosti bude podporovať uplatňovanie tohto práva.

Spoločnosť Saba zaisťuje pre svojich pracovníkov bez výnimky práva na združovanie a pridružovanie a kolektívne vyjednávanie bez uplatnenia represálií, pričom zamestnancom nebude ponúkaná žiadna náhrada ani odmena žiadneho druhu s cieľom obmedziť výkon týchto práv.

Zástupcovia pracovníkov budú chránení pred akoukoľvek formou diskriminácie, pričom môžu na svojich pracoviskách slobodne plniť svoje funkcie zástupcov.

Žiadna politická činnosť, ktorú zamestnanci vykonávajú, nebude žiadnym spôsobom prisudzovaná spoločnosti Saba. Malo by ísť o osobnú aktivitu, ktorá by nemala zasahovať do pracovnej činnosti.

6. Zákaz diskriminácie

Spoločnosť Saba neakceptuje žiadne správanie pri jednaní so zákazníkmi alebo tretími stranami, ktoré by mohlo byť považované za diskrimináciu na základe rasy, etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch, politických názorov, presvedčenia, sociálneho pôvodu, rodinného stavu alebo zdravotného postihnutia.

7. Užívanie a ochrana vybavenia a zariadení

Od zamestnancov sa vyžaduje, aby zachovávali pracovné prostredie a vybavenie v dobrom pracovnom stave. Mali by zaistiť náležité a slušné zaobchádzanie s vybavením a/alebo budovami a keď nie sú v náležitom stave alebo majú poruchu, informovať o tom zodpovedné osoby. Tento postoj pomôže pri zachovaní slušného, príjemného a bezpečného pracoviska.

Majetok spoločnosti Saba pozostáva zo zariadenia, vozidiel, nástrojov, vybavenia, softvéru, obchodných značiek, názvov domén, duševného vlastníctva, obchodných informácií, vedomostí a práce zamestnancov a pod.

Zamestnanci musia chrániť majetok spoločnosti Saba jeho efektívnym a náležitým používaním a chránením pred zneužitím. Vo všeobecnosti sa bude majetok používať len v prospech spoločnosti, okrem iných povolených prípadov.

Všetky informácie obsiahnuté na fyzických médiách (doklady, správy a pod.) a elektronických médiách (počítače, intranet a pod.) sú súčasťou znalostí a hodnoty spoločnosti, a preto ide o majetok spoločnosti.

Zamestnanci by mali zaistiť, aby bol majetok spoločnosti Saba používaný na účely činností spoločností skupiny.

8. Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Pri komunikácii so zákazníkmi, dodávateľmi alebo akoukoľvek treťou stranou nebudú diskreditovaní ani inak podceňovaní žiadni konkurenti.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi budú založené na princípoch integrity, čestnosti a rešpektu.

Zamestnanci sa zaväzujú férovo jednať so zákazníkmi poskytnutím presných a overených informácií za súčasnej snahy o výnimočnosť svojich služieb.

Zaručená bude ochrana súkromia a zachovávanie mlčanlivosti o údajoch zákazníka. Informácie zákazníka budú využívané iba na obchodné účely.

Proces výberu dodávateľa sa musí riadiť princípmi férovosti, objektivity a transparentnosti. Výberové kritériá budú založené na splnení kvality, ceny a termínov.

Pri nadväzovaní obchodných vzťahov s inými spoločnosťami alebo odborníkmi a pri ich výbere je potrebné prihliadať na to, aby ich správanie bolo podobné tomu, ktoré je zavedené v tomto kódexe.

Potrebné je dodržiavať aj zmluvné podmienky, ktoré sa medzi zmluvnými stranami dohodnú.

Pri výbere a náboře dodávateľov by súčasťou mali byť aj ustanovenia týkajúce sa životného prostredia a sociálnych aspektov odvodené od základných smerníc, ktoré zaviedla spoločnosť Saba.

9. Vzťahy s orgánmi verejnej moci

Prísne zakázané je akékoľvek správanie orientované na získanie nezákonného prospechu od správnych orgánov alebo také konanie, ktoré by mohlo viesť k strate čestnosti a transparentnosti pri rozhodovaní správnych orgánov.

Z hľadiska správania spoločnosti je mimoriadne nevhodné akékoľvek konanie, ktorého cieľom je manipulovať výstupy výberových konaní, ktoré organizuje manažment, ako napr.:

- dohody s ostatnými uchádzačmi alebo podplácanie s cieľom neúčasti vo výberovom konaní,
- podplácanie verejných činiteľov s cieľom získať relevantné informácie, ktoré by nám umožnili získať príslušnú zákazku.

V týchto prípadoch zavádza súčasná legislatíva také pokuty a prísne opatrenia, ktoré by mohli viesť k zániku spoločnosti.

Preto sa musia zamestnanci spoločnosti vo vzťahu k verejným orgánom na národnej a európskej úrovni, na úrovni tretích štátov a medzinárodných organizácií správať tak, aby nespôsobili, že verejný činiteľ poruší svoje povinnosti nestrannosti ani žiadne iné zákonné ustanovenie.

Zamestnanci nemôžu ponúkať ani dávať žiadne dary ani odmenu žiadneho druhu orgánom, verejným činiteľom, ani osobám podieľajúcim sa na výkone verejnej moci, ani keby to tieto osoby požadovali.

Z tejto povinnosti vyplýva nasledovné:

- absolútny zákaz priameho alebo nepriameho ponúkania akejkoľvek výhody akémukoľvek verejnému činiteľovi, aby porušil povinnosti s cieľom podporiť naše podnikateľské činnosti,
- zákaz nekorektného využívania osobného vzťahu s verejným činiteľom, jeho rodinou alebo vedúcim politickej strany s cieľom využiť jeho vplyv pri rozhodovaní v prospech spoločnosti,
- zákaz poskytovania daru, pozvania alebo venovania pozornosti verejným činiteľom. Tento zákaz je rozšírený na osoby v úzkom vzťahu s týmto verejným činiteľom na základe rodinných väzieb alebo priateľstva.

Zamestnanci spoločnosti Saba nesmú ovplyvňovať žiadneho verejného činiteľa ani orgán, nesmú ťažiť zo žiadnej situácie z ich osobného vzťahu s ním ani s iným verejným činiteľom alebo orgánom s cieľom dosiahnuť rozhodnutie v prospech zamestnancov spoločnosti Saba alebo tretích strán.

Zamestnanci spoločnosti Saba nebudú sami ani cez prostredníkov ponúkať, sľubovať, ani poskytovať žiadne neprímerané finančné prostriedky, ani inak korumpovať ani sa snažiť o skorumpovanie akéhokoľvek miestneho alebo zahraničného verejného činiteľa alebo medzinárodné organizácie, ani reagovať na požiadavky v prospech zamestnancov spoločnosti Saba a/alebo tretej strany, ani konať alebo nekonať v súvislosti s výkonom verejných funkcií, aby získali alebo zachovali si obchodný prípad alebo akúkoľvek nečestnú výhodu pri realizácii medzinárodného obchodu.

Naši zamestnanci si zachovávajú počas kontrol alebo inšpekcií ústretový postoj voči správnym orgánom, ktorým sú plne k dispozícii, bez toho, aby to malo dopad na ich prácu.

10. Voľná hospodárska súťaž a vzťahy so spotrebiteľmi

Podnikanie spoločnosti Saba je založené na kvalite našich služieb, a preto odmietame uzatvoriť akúkoľvek dohodu s ostatnými spoločnosťami, ktorá by obmedzila voľnú hospodársku súťaž, napríklad rozdelenie trhu alebo dohody o cenách. Žiadny zamestnanec nie je oprávnený správať sa tak, aby požadoval úžitok v prospech spoločnosti.

V oblasti súkromného podnikania je zakázané ponúkať finančnú výhodu ľuďom zodpovedným za nákup tovarov a služieb v iných spoločnostiach, aby porušením svojich povinností rozhodli o nákupe našich služieb alebo produktov na úkor spotrebiteľa.

Zamestnanci spoločnosti Saba nebudú sľubovať, ponúkať ani poskytovať úradníkom, riaditeľom, zamestnancom alebo spolupracovníkom tretej strany žiadnu neopodstatnenú výhodu ani úžitok žiadneho druhu v prospech vlastných zamestnancov spoločnosti Saba ani tretích strán na úkor akejkoľvek inej strany. Zamestnanci spoločnosti Saba – priamo alebo s využitím sprostredkovateľov - neprijmú, nevyžadujú si, ani neakceptujú neopodstatnený prospech ani výhodu žiadneho druhu na podporu tretích strán na úkor osoby a/alebo subjektu, ku ktorému patria, a ktorý poskytuje alebo očakáva výhodu alebo prospech.

Zakázané je aj poskytovať zamestnancom alebo riaditeľom iných spoločností dary alebo pohostenie, ktoré majú značnú hodnotu, a ktoré nie sú vhodné pre dané okolnosti alebo ktoré sa považujú za väčšie ako bežné.

11. Konflikt záujmov

Potrebné je predísť vzniku akejkoľvek situácie, keď môžu záujmy zamestnanca alebo jeho prostredia kolidovať so záujmami spoločnosti Saba. Preto sa zamestnanci zdržia akejkoľvek transakcie alebo rozhodnutia, keď u nich nastal konflikt záujmov; napríklad ak majú hospodárske záujmy v rámci strany, s ktorou realizujú obchodnú alebo inú transakciu.

Ak by nastala akákoľvek takáto situácia, zamestnanec musí informovať svojho priameho nadriadeného a/alebo oddelenie ľudských zdrojov alebo organizáciu, kam patrí tak, aby sa prijalo rozhodnutie. Zamestnanec nesmie bez výslovného súhlasu prijímať žiadne opatrenia.

Aby sa predišlo konfliktu záujmov, zamestnanci spoločnosti Saba:

- nesmú poskytovať služby spoločnostiam podnikajúcim v tom istom sektore ako spoločnosť Saba, ani zákazníkovi, dodávateľovi ani iným tretím stranám, ktoré predstavujú záujmy nekompatibilné s princípmi spoločnosti Saba,
- nemali by prijímať ani dávať dary ani kompenzácie zákazníkovi, dodávateľovi a predstaviteľovi orgánov verejnej moci, ktoré majú značnú hodnotu, ktoré nie sú vhodné pre dané okolnosti alebo sa považujú za väčšie ako bežné. Akceptovanými by mohli byť propagačné predmety, pozvánky alebo dovolenkové dary, ktorých hodnota je v rámci primeraných hraníc,
- nemali by využívať osobný prospech vyplývajúci z ich pozície v spoločnosti Saba pre seba ani pre svoje bezprostredné prostredie,
- nesmú vykonávať žiadne odborné činnosti, ktoré môžu narúšať záujmy spoločnosti Saba,
- nesmú vykonávať žiadne obchody so sebou samým ani uzatvárať zmluvy s príbuznými alebo priateľmi alebo spoločnosťami, v ktorých majú podiel.

12. Vonkajšia komunikácia, transparentnosť informácií a dôverné informácie

Ktorýkoľvek zamestnanec, ktorého sa prostredníctvom akýchkoľvek komunikačných prostriedkov spýtajú na nejaký aspekt súvisiaci so spoločnosťou Saba alebo ak sa to vyžaduje pre verejnú intervenciu v mene spoločnosti Saba, by mal vopred kontaktovať oddelenie komunikácie a vzťahov s inštitúciami spoločnosti Saba (Department of Communication and Institutional Relations). V každom prípade by mali byť informácie o spoločnosti Saba transparentné, pravdivé a neodporujúce si.

Všetci zamestnanci spoločnosti Saba musia maximálne dbať na to, aby zachovávali obraz a reputáciu spoločnosti vo všetkých jej odborných činnostiach. Ak sa objavia alebo sú uvedení na základe vlastnej iniciatívy ako zamestnanci spoločnosti Saba v akomkoľvek sociálnom prostredí (internet, sociálne siete a pod.), musia zaistiť správne a náležité použitie obrazu spoločnosti Saba a rešpektovať hodnoty, ktoré sú podporované v tomto Kódexe.

Zamestnanci sú zodpovední za spoľahlivosť a aktualizovanie informácií o spoločnosti Saba a ich zachovanie. Informácie musia byť transparentné, overiteľné a neodporujúce si.

Zákazníci našich služieb majú právo, aby čokoľvek, čo je publikované, súhlasilo s tým, čo skutočne kupujú. Spoločnosť Saba odmieta akúkoľvek klamlivú reklamu, v ktorej sú vyhlásenia nezodpovedajúce skutočnosti.

Hlavne v prípade finančných ukazovateľov sú zamestnanci povinní zaistiť dodržanie príslušných predpisov.

Je zakázané vlastniť obchodné tajomstvá našich konkurentov akýmkoľvek prostriedkami. Takéto správanie nikdy neospravedlňujú ani možné výhody z toho vyplývajúce pre našu organizáciu.

Ďalej je zakázané poskytovať falošné informácie alebo fámy o kvalite produktov alebo služieb našich konkurentov.

Cenným majetkom ktorejkoľvek spoločnosti sú dôverné informácie. To je dôvod, prečo majú naši zamestnanci povinnosť zachovávať mlčanlivosť.

Zamestnanci zodpovedajú za ochranu dôverných informácií, ku ktorým by mohli mať počas výkonu svojej činnosti prístup.

Dôverné informácie predstavujú akékoľvek informácie týkajúce sa právnych alebo finančných transakcií (zvažovaných alebo aktuálne prerokovaných) a všetkých informácií, ktoré patria spoločnosti Saba, ktoré by pri zverejnení poškodili záujmy spoločnosti Saba a/alebo podporili záujmy jej konkurentov.

Nie je dovolené zverejňovať žiadne dôverné informácie nikomu mimo spoločnosti, okrem prípadu, ak je to schválené a potrebné pre obchodné účely. Zamestnanci by mali minimalizovať riziko neoprávneného prístupu k dôverným informáciám.

Zamestnanci nemôžu rozširovať, zverejňovať ani poskytovať obchodné tajomstvá spoločnosti Saba. Nesmú ani žiadnym spôsobom nakladať s elektronickými ani písomnými dokumentami, počítačovými médiami ani podobnými predmetmi alebo používať technické odpočúvacie zariadenia, prenos, záznam ani reprodukovanie zvuku ani obrazu, ani žiaden iný komunikačný signál na zverejnenie obchodných tajomstiev spoločnosti Saba.

Nie je povolené používať dôverné informácie na osobný prospech alebo prospech bezprostredného okolia zamestnanca. Povinnosť zachovania mlčanlivosti musí pretrvávajúť aj po ukončení pracovnoprávneho vzťahu so spoločnosťou Saba.

Zamestnanci nesmú bez súhlasu dotknutých tretích strán nakladať s ich dokumentami, listami, e-mailami ani žiadnymi inými dokladmi, ani osobne ovplyvňovať alebo zachytávať telekomunikácie, používať technické odpočúvacie zariadenia, prenos, záznam ani reprodukovanie zvuku ani obrazu, ani žiaden iný komunikačný signál na zverejnenie obchodných tajomstiev alebo porušenie súkromia dotknutej tretej strany. Je taktiež zakázané brať, používať alebo meniť na úkor tretích strán akékoľvek osobné dôverné údaje alebo údaje týkajúce sa iného zamestnanca, ktoré sú zapísané v súboroch alebo na médiách, a to elektronických alebo v akomkoľvek inom type súboru, alebo osobného alebo súkromného záznamu. Zakázané je aj rozširovať, zverejňovať alebo prenášať tretím stranám údaje alebo odhalené skutočnosti alebo zachytené obrazy.

13. Bezpečnosť na pracovisku

Prioritou našej organizácie je bezpečnosť na pracovisku. Cieľom je poskytnúť najvyššiu úroveň bezpečnosti a ochrany, ktorú vyžaduje legislatíva v každom štáte, v ktorom podnikáme. Naše spoločnosti musia v každom prípade rešpektovať medzinárodné normy zavedené Medzinárodnou organizáciou práce (ILO).

Spoločnosť Saba nebude zamestnávať žiadnych mladistvých, nebude využívať nútené práce, ani nebude vytvárať pracovné podmienky, ktoré porušujú zákon v jednotlivom štáte a medzinárodné dohody. Nebude ani uzatvárať zmluvy so spoločnosťami, ktoré porušujú tieto povinnosti, ani nebude nakupovať ich produkty, dodávať im produkty, ani poskytovať služby.

V oblasti prevencie pracovných rizík vypracuje spoločnosť Saba posúdenie rizík, plán preventívnych opatrení a prijme opatrenia na ochranu a prevenciu.

Každý zamestnanec zodpovedá za dodržiavanie ustanovení pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zodpovedá aj za okamžité nahlásenie akéhokoľvek pracovného úrazu alebo nebezpečných pracovných podmienok svojim nadriadeným a zamestnancom, ktorí sú zodpovední za prevenciu a ochranu, a zodpovedá za účasť na školení o nebezpečenstvách pri práci.

14. Právo na ochranu osobných údajov

Pokiaľ ide o spracovanie osobných údajov, akékoľvek správanie spoločnosti Saba a jej zamestnancov by malo zaručovať

a chrániť verejné slobody a základné ľudské práva, a hlavne ich česť a súkromie ich osoby, ako aj ich rodiny v súlade s príslušným predpisom o ochrane údajov, hlavne Nariadením (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (GDPR).

Na podnikanie spoločnosti sú nevyhnutné informácie a bezproblémová komunikácia medzi našimi zamestnancami a tretími stranami. Podnikanie využíva médiá a potrebuje vykonávať spracovateľské operácie a uchovávať údaje.

Naša spoločnosť si plne uvedomuje riziká, ktoré z toho vyplývajú, čo sa týka súkromia ostatných, hlavne spotrebiteľov a pracovníkov. Preto sme vypracovali bezpečnostné opatrenia vyžadované legislatívou o ochrane údajov. Všetci zamestnanci by mali vedieť, že:

- majú prístup iba k údajom a zdrojom, ktoré potrebujú na výkon svojich funkcií. Žiaden zamestnanec nemôže pristupovať k údajom súboru bez oprávnenia.
- Osobné údaje je možné zhromažďovať a ukladať iba v rozsahu a po dobu nevyhnutnú na plnenie zákonného účelu, pričom je možné ich používať iba na účel, na ktorý boli zhromaždené,
- Osobné údaje, ktoré budú spracované, môžu byť poskytnuté tretej strane na účely priamo súvisiace s činnosťou spoločnosti. Vždy je ale potrebný súhlas daného subjektu, okrem zákonných požiadaviek, oprávneného záujmu spoločnosti Saba alebo zákonnej povinnosti, alebo podľa okolností aj iných zákonných dôvodov podľa príslušných predpisov o ochrane údajov, hlavne GDPR.

15. Počítačové systémy, internet, e-mail a telefón

Zamestnanci nebudú porušovať bezpečnostné opatrenia existujúce v spoločnosti Saba ani v iných spoločnostiach, nebudú získavať údaje ani programy obsiahnuté v počítačovom systéme proti vôli vlastníkov práv takýchto systémov.

Zamestnanci bez oprávnenia nebudú bez ohľadu na použité prostriedky mazať, poškodzovať, ničiť, meniť, obmedzovať ani poskytovať neprístupné údaje, počítačové programy ani elektronické dokumenty smerom von. Nebudú ani brzdiť alebo prerušovať prevádzku počítačových systémov spoločnosti Saba, nebudú nahrávať, prenášať, poškodzovať, mazať, ničiť, meniť, obmedzovať ani poskytovať žiadne neprístupné počítačové údaje.

Používanie zdrojových súborov alebo externých programov môže predstavovať pre našu bezpečnosť vážne riziko. Preto by ste sa mali vyhnúť používaniu neoprávnených softvérov prostredníctvom počítačových služieb spoločnosti Saba, mali by ste sa vyhnúť sťahovaniu alebo akémukoľvek inému správaniu, ktoré predstavuje riziko zavedenia vírusu do našej siete alebo akékoľvek iné nebezpečné počítačové zabezpečenie.

Žiadne poskytovanie neoprávnených kópií softvéru interne vyvinutého alebo získaného spoločnosťou Saba tretím osobám.

Je zakázané používať v počítačových systémoch akéhokoľvek počítačové programy alebo akýkoľvek iný druh softvéru, na ktoré naša spoločnosť nemá príslušnú licenciu.

Používanie počítačových systémov, internetu, e-mailov a telefónu musí byť vysoko profesionálne. Mali by sa používať primerane na konkrétne účely za predpokladu, že neohrozujú obraz alebo záujmy spoločnosti, že ich používanie je minimálne bez vyvolania nákladov pre spoločnosť a bez narušenia pracovnej činnosti. Nemali by sa používať na súkromné záležitosti alebo pracovné záležitosti súvisiace s inou spoločnosťou alebo politickými aktivitami.

V každom prípade bude používanie počítačových systémov, internetu, e-mailov a telefónu v súlade s aktuálne platnými právnymi predpismi; zamestnanci sa musia zdržať takého použitia, ktoré by predstavovalo protiprávne konanie.

Mimoriadne nevhodným používaním internetu je používanie médií spoločnosti na prístup do čítovacích služieb alebo na stránky, ktoré umožňujú sťahovanie hudby, filmov a pod., ako aj na stránky so sexuálnym obsahom alebo hrami a zábavou. Zakázané je používať podnikový e-mail na účely propagovania vírusov, na detskú pornografiu a pod. Za spáchanie takýchto trestných činov zodpovedá výhradne zamestnanec.

Počítačové systémy sa nesmú používať na porušovanie antidiskriminačných smerníc alebo na obťažovanie pri práci alebo na zber podpisov alebo finančných prostriedkov. Zamestnanci spoločnosti Saba môžu výnimočne používať internet, e-mail a telefón na zber podpisov alebo finančných prostriedkov na činnosti v rámci dobrovoľníckych aktivít.

Spoločnosť Saba si vyhradzuje právo vykonať v rámci svojej kontrolnej kompetencie sériu kontrolných úkonov týkajúcich sa takéhoto používania so stanoveným a legitímnym účelom. Kontrolné opatrenia budú realizované vtedy, ak sú opodstatnené, nevyhnutné a primerané s cieľom kontrolovať používanie počítačových systémov, internetu, e-mailov a telefónu zamestnancom bez toho, aby sa to týkalo informačného obsahu.

Vstupovať do informačného obsahu bude dovolené za dodržania súčasnej legislatívy, ak existuje reálny a neodporujúci si dôkaz o spáchaní závažného priestupku za účelom jeho dokázania.

16. Ochrana životného prostredia a územné plánovanie

16.1. Životné prostredie

Spoločnosť Saba bude rešpektovať všetky zákony o ochrane životného prostredia a zaväzuje sa k udržateľnosti. Vedenie spoločnosti prijme opatrenia na optimalizovanie energetických výdavkov.

V oblasti prevencie vzniku nehôd a/alebo environmentálnych hrozieb má spoločnosť Saba zavedené viaceré predpisy, environmentálne politiky a postupy, pričom každý zamestnanec zodpovedá za ich dodržiavanie.

Zamestnanci musia dodržiavať legislatívu a iné všeobecné nariadenia o ochrane životného prostredia, pričom nesmú priamo ani nepriamo vykonávať žiaden úkon, ktorý by mohol závažne narušiť vyváženie ekosystémov a/alebo ohroziť zdravie ľudí.

Spoločnosť Saba bude konať tak, aby disponovala tými oprávneniami, ktoré zákonne potrebuje.

Žiadna kontrolná činnosť nesmie zabraňovať v správe, skresľovať ani zatajovať environmentálne aspekty činností, ktoré vykonáva spoločnosť Saba.

Zamestnanec musí informovať svojho nadriadeného o akomkoľvek správaní, pri ktorom sa porušuje environmentálna legislatíva, a o akomkoľvek inom úkone, ktorý môže predstavovať poškodenie a/alebo ohrozenie životného prostredia.

16.2. Územné plánovanie

Na území, ktoré je určené pre cesty, parky, verejný majetok alebo miesta, ktoré sú zákonne alebo administratívne uznané ako miesta so špeciálnymi prvkami z pohľadu krajiny, ekologickej, historickej alebo kultúrnej hodnoty, alebo ak boli z rovnakých dôvodov uznané ako miesta so špeciálnou ochranou, nesmú byť realizované žiadne developerské práce. Na „nezastavenej ploche“ nesmú byť realizované žiadne developerské práce, stavby ani neschválené objekty.

17. Podvod a podvodný prevod majetku

Porušovaním tohto Kódexu je spáchanie akéhokoľvek podvodu, ktorý spočíva vo využití klamu na to, aby iná osoba urobila chybu, a prinútení tejto osoby konať v neprospech seba alebo inej osoby. Taktiež aj spáchanie podvodu

použitím počítača alebo podobného zariadenia na uskutočnenie prevodu, ktorý sa týka akéhokoľvek finančného majetku, v neprospech tretej strany.

Porušovaním tohto Kódexu bude aj zvýšenie cien tovaru spoločnosti Saba na úkor svojich veriteľov. Je takisto zakázané urobiť akýkoľvek takýto úkon alebo záväzok bez ohľadu na povahu týchto záväzkov, ktoré by mohli predĺžiť, zabrániť alebo zhoršiť efektívnosť exekúcie, resp. brániť súdnemu, mimosúdnemu alebo správne postupu, ktorý už bol či má byť zahájený.

18. Legalizácia príjmov z trestnej činnosti

Je zakázané nadobúdať, vlastniť, používať, meniť alebo postupovať majetok s vedomím, že pochádza z trestnej činnosti, ktorú spáchal samotný zamestnanec alebo tretia osoba. Je taktiež zakázané realizovať akýkoľvek iný čin za účelom zatajenia alebo zamaskovania nezákonného pôvodu alebo pomoci osobe zapojenej do trestného činu alebo trestných činov, ktorých účelom je vyhnutie sa právnym dôsledkom jej činov.

Aby sa tomu počas činností, ktoré by mohli byť realizované, predišlo, je potrebné kontrolovať všetky nepravdivé platby alebo pranie špinavých peňazí pochádzajúcich z nelegálnych alebo nezákonných činností, všetky ekonomické operácie, ktoré by svojou povahou alebo sumou mohli byť považované za nezvyčajné. Je potrebné zabrániť a hlavne kontrolovať tie, ktoré sú robené hotovostne, bankovými pokladničnými šekmi alebo adresované na bankové účty, ktoré sa nachádzajú v daňových rajoch.

Dôsledne sa bude prešetrovať aj odborná bezúhonnosť tých osôb alebo právnych subjektov, ktorých identita nie je známa, a s ktorými sú uzatvorené obchodné vzťahy mimoriadneho významu (akvizície, nadobudnutie pozemkov a pod.), aby sa predišlo akýmkoľvek operáciám s našim podnikom, ktoré by mohli byť použité na pranie špinavých peňazí.

Náš personál bude klásť mimoriadny dôraz na prípady, kde je evidentná strata bezúhonnosti osôb alebo spoločností, s ktorými je Skupina spätá.

Spoločnosť Saba a jej zamestnanci budú konať vždy v súlade s príslušnou legislatívou týkajúcou sa prania špinavých peňazí, hlavne Smernicou proti praniu špinavých peňazí (EÚ) 2018/849, a príslušnou národnou legislatívou.

19. Dane a sociálne zabezpečenie

Základnou požiadavkou každého podnikania je včasné plnenie si daňových povinností a sociálneho zabezpečenia. Preto budú všetky naše daňové vyhlásenia verne poskytovať všetky skutočnosti podstatné pre daňové účely.

Obchodné účtovníctvo, daňová evidencia a záznamy musia byť vyhotovované bez porušenia priameho posúdenia daňových základov, bez vedenia samostatných účtov, ktoré sa týkajú tej istej ekonomickej činnosti a daňového roku, bez skrývania alebo predstieraní reálnej situácie spoločnosti, bez toho, aby boli v povinných účtovných knihách evidované úkony, transakcie alebo vo všeobecnosti finančné transakcie iné než skutočné čísla, a bez evidovania fiktívnych účtovných záznamov.

Tento istý záväzok voči spoločenských a verejným inštitúciám podnecuje náš vzťah s verejnými orgánmi, ktorých sme požiadali o dotáciu alebo ktoré nám ju poskytli. Okrem špecifických mechanizmov, ktoré je možné zaviesť na to, aby sa predišlo podvodom s dotáciami, budú pri akomkoľvek využití a v rámci riadenia dotácií vykonávané nasledovné kontroly:

– Bude existovať zodpovedá osoba pre každý dotovaný projekt, ktorá bude zodpovedať za prenos informácií orgánu poskytujúcemu dotáciu a bude zaisťovať ich presnosť.

– Samostatný orgán, ktorý riadi financie z dotácie, bude kontrolovať súlad s účelmi dotácie a informácie poskytované ministerstvu financií.

– Je zakázané akékoľvek konanie alebo opomenutie, ktoré by viedlo k sprenevere prostriedkov poskytovaných na miestnej, regionálnej, štátnej alebo európskej úrovni, prípadne prostriedkov plynúcich zo všeobecných rozpočtov Európskej únie či Európskou úniou spravovaných. Zároveň nemožno na základe akéhokoľvek konania alebo opomenutia spreneveriť prostriedky sociálneho zabezpečenia, a to vyhýbaním sa odvodom a obchádzaním zásad tohto spoločného výberu, neoprávneným získavaním náhrad alebo využívaním neoprávnených odpočtov z akéhokoľvek dôvodu. Obdobne je zakázané skresľovať skutočnosti požadované verejnými orgánmi na účely grantu, príspevkov alebo štátnej pomoci, resp. skrývať skutočnosti, ktoré by viedli k neposkytnutiu príslušnej podpory.

20. Podvody pri platbách a finančná kontrola hotovostných platieb

Je zakázané meniť, kopírovať, reprodukovat' alebo ináč falšovať kreditné alebo debetné karty alebo cestovné šeky. Zakázané je aj distribuovať alebo nezákonne obchodovať s vyššie uvedenými falošnými platobnými prostriedkami. Je zakázané používať takéto platobné prostriedky tretích strán, ak zamestnanci vedia od ich falošnosti.

Aby boli eliminované nezákonné platby, všetky operácie alebo transakcie realizované v spoločnosti:

- musia súvisieť k predmetom činnosti spoločnosti alebo s našou aktivitou v oblasti sociálnej zodpovednosti,
- musia byť riadne schválené,
- musia byť riadne zdokumentované a zaznamenané, a uvedený účel transakcie sa musí absolútne zhodovať s jej skutočným účelom,
- musí existovať rozumná úmiera medzi uhradenou sumou a prijatou službou alebo zakúpeným produktom,
- mimoriadnu pozornosť je potrebné venovať mimoriadnym platbám, ktoré neboli predtým naplánované v dohodách alebo zmluvách.

21. Burza

Burza je v súčasnosti nevyhnutným nástrojom v ekonomickom živote a základným nástrojom podnikateľského financovania. Preto naši zamestnanci:

- nebudú zapojení do obchodovania na burze s akciami zákazníkov, dodávateľov, partnerských spoločností, napríklad prostredníctvom konzorcia alebo spoločného podniku alebo akejkoľvek inej spoločnosti, na základe interných informácií, ku ktorým majú prístup vďaka ich odbornej činnosti. Tento zákaz sa týka aj akéhokoľvek finančného produktu, ktorého cena závisí od ceny týchto subjektov,
- nebudú poskytovať tieto informácie tretím stranám, ani nebudú odporúčať kúpu akcií alebo iných finančných nástrojov na základe tých istých informácií.

Interné informácie predstavujú akékoľvek informácie konkrétnej povahy, ktoré sa týkajú priamo alebo nepriamo jednej alebo viacerých akcií alebo finančných nástrojov, ktoré sa obchodujú, alebo sú v procese prijatia do obchodovania, alebo ich vystavovateľov, ktoré nie sú verejné, a ak sú verejné, mohli by zjavne ovplyvniť ich cenu.

Interné informácie by mohli vyplývať napríklad z poznania finančných výsledkov inej spoločnosti, jej finančných plánov, prípravy fúzií alebo akvizícií, alebo prípravy hlavných zmlúv na podpis, aktuálnych intervencií, uvedenia nových produktov a pod.

22. Duševné vlastníctvo

Zamestnanci spoločnosti Saba nesmú za žiadnych okolností nezákonne používať a vyrábať tovar alebo predmety, ktoré sú chránené právami duševného alebo priemyslového vlastníctva.

Zamestnanci nesmú ani využívať duševný majetok patriaci osobe alebo subjektu mimo spoločnosti Saba bez príslušných vopred udelených súhlasov.

23. Alkohol a drogy

Je zakázané užívať alebo prechovávať na pracovisku drogy alebo alkohol (okrem firemných osláv alebo tradičných situácií, kedy je konzumácia alkoholu povolená).

Je zakázané vyrábať alebo nezákonne obchodovať s drogami, narkotikami alebo psychotropnými látkami. Zakázaný je aj akýkoľvek čin, ktorý by mohol podporovať alebo uľahčovať užívanie týchto látok.

24. Sociálne projekty

Je zakázané poskytovať dary, či už priamo alebo nepriamo, politickým stranám alebo organizáciám, ktoré sú s nimi prepojené, ako napríklad nadácie politických strán.

Ako sociálne zodpovedný partner podporuje naša spoločnosť kultúrne, sociálne a humanitárne projekty. V rámci týchto projektov je možná spolupráca akéhokoľvek druhu s mimovládnyimi organizáciami a vládou, pokiaľ sú finančné prostriedky poskytované transparentne a bez snahy o prospech alebo osobnú podporu ktorejkoľvek osoby v organizácii, alebo by táto spolupráca mala dopad na nestrannosť verejného činiteľa.

Tieto príspevky by nikdy nemali súvisieť s aktmi volebnej propagandy alebo ako prostriedky na nenápadné podplácanie verejného činiteľa.